

**Codice di Condotta**  
**del Planatol Società Italiana Forniture Arti Grafiche S.I.F.A.G. S.R.L.**  
*Verhaltenskodex der Planatol Società Italiana Forniture Arti Grafiche S.I.F.A.G. S.R.L.*

---

## 1. Clausola di genere

Per ragioni di maggiore leggibilità, si usa la forma linguistica del maschile generico. In questa sede si riferisce che si utilizzerà esclusivamente la forma maschile a prescindere dal sesso. Ciò non implica tuttavia una discriminazione di genere o una violazione del principio di uguaglianza.

## Gender-Klausel

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird die Sprachform des generischen Maskulinums angewandt. Es wird an dieser Stelle darauf hingewiesen, dass die ausschließliche Verwendung der männlichen Form geschlechtsunabhängig verstanden werden soll. Dies soll jedoch keinesfalls eine Geschlechterdiskriminierung oder eine Verletzung des Gleichheitsgrundsatzes zum Ausdruck bringen.

---

Definizione di Compliance e ambito di applicazione  
Compliance significa rispetto delle regole, ovvero delle leggi, delle linee guida oltre che dei codici volontari delle aziende. Per effetto del Codice di Corporate Governance Tedesco (GCGC), la "compliance" è intesa come l'insieme di tutte le precauzioni necessarie per assicurare la condotta legalmente conforme di tutti i dipendenti per quanto riguarda tutti i regolamenti legali e principi etici inerenti alla società e alle sue attività.

Il presente Codice di Condotta formula i valori centrali e le massime di azione del nostro gruppo di società per coloro che esercitano un'attività commerciale per conto del Gruppo Planatol.

Le direzioni della Planatol GmbH e delle consociate sono tenute a garantire il rispetto delle disposizioni legali e delle direttive interne e ad adoperarsi per la loro osservanza nel gruppo di società o nelle singole società del gruppo di società. La direzione è supportata in questo dai garanti della compliance della rispettiva azienda.

Il presente Codice di Condotta è vincolante per tutte le società (in particolare anche le consociate) del Gruppo Planatol e per i loro dipendenti. Ogni dipendente è vincolato dal Codice di condotta ed è personalmente responsabile del suo rispetto. Il presente Codice di Condotta si applica anche a tutte le attività del Gruppo Planatol.

L'ambito della compliance nel Gruppo Planatol comprende l'osservanza di leggi e regolamenti così come il rispetto di linee guida e istruzioni interne.

## Definition von Compliance sowie Geltungsbereich

Compliance bedeutet Regeltreue, d.h. die Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien, aber auch freiwilligen Kodizes in Unternehmen. Als Konsequenz aus dem Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) wird „Compliance“ als die Gesamtheit aller Vorkehrungen verstanden, die erforderlich sind, um das rechtskonforme Verhalten aller Mitarbeiter hinsichtlich sämtlicher rechtlicher Vorschriften und ethischer Grundsätze, die das Unternehmen und seine Aktivitäten betreffen, zu gewährleisten.

Der vorliegende Verhaltenskodex formuliert zentrale Werte und Handlungsmaximen unserer Unternehmensgruppe für diejenigen, die im Namen der Planatol-Gruppe Geschäfte tätigen.

Die Geschäftsführung der Planatol GmbH sowie die Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften sind verpflichtet, für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der internen Richtlinien zu sorgen und wirken auf deren Beachtung in der Firmengruppe bzw. den einzelnen Gesellschaften der Firmengruppe hin. Unterstützt werden die Geschäftsführungen hierbei von den Compliance-Beauftragten der jeweiligen Gesellschaft.

Der vorliegende Verhaltenskodex ist verbindlich für alle Unternehmen (insbesondere auch die Tochtergesellschaften) der Planatol-Gruppe und deren Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter ist an den Verhaltenskodex gebunden und für dessen Einhaltung persönlich verantwortlich. Dieser

In caso di lavoro all'estero, oltre ai requisiti legislativi nazionali occorre rispettare anche le leggi e i regolamenti applicabili nel rispettivo paese, così come le norme sociali essenziali e i principi etici. Ogni dipendente risponde personalmente del rispetto delle leggi nel suo ambito lavorativo. È severamente vietato indurre terzi a commettere atti illeciti o partecipare consapevolmente a tali atti.

L'inosservanza delle leggi e dei regolamenti, così come delle linee guida e delle istruzioni interne, possono avere gravi ripercussioni non solo per il singolo individuo, ma anche per il Gruppo Planatol. Pertanto, non sarà tollerato un comportamento riprovevole e deliberato. Tali comportamenti scorretti e tali violazioni saranno adeguatamente sanzionati, ai sensi degli artt. 2104 e seguenti del Codice Civile dal Gruppo Planatol e senza eccezioni, nell'ambito delle disposizioni di legge vigenti pro tempore, a prescindere dal rango e dalla posizione della persona che compie tale gesto, nonché di quella interessata.

Come filiale della Planatol GmbH, tutte le direttive e i codici della Planatol Società Italiana Forniture Arti Grafiche S.I.F.A.G. S.R.L. sono subordinati a quelli della casa madre, la Planatol GmbH, nella misura consentita dalla legge italiana.

## **2. Pubblicazione, entrata in vigore e aggiornamento del Codice di Condotta**

Il Codice di Condotta entrerà in vigore il 04.11.2022 in seguito a una delibera della direzione della Planatol Società Italiana Forniture Arti Grafiche S.I.F.A.G. S.R.L. Per quanto attiene all'attualità e all'adeguatezza dei regolamenti della presente direttiva, essi devono essere regolarmente rivisti almeno ogni due anni ed eventualmente ridefiniti se necessario.

La direzione di ogni azienda è obbligata a osservare e implementare la presente direttiva, nonché garantire e monitorare il rispetto della

Verhaltenskodex gilt auch für alle Geschäfte innerhalb der Planatol-Gruppe.

Die Reichweite von Compliance in der Planatol-Gruppe umfasst die Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen sowie die Einhaltung von internen Richtlinien und Anweisungen. Bei Auslandsaufenthalten sind neben den Vorgaben des nationalen Rechts auch die im jeweiligen Land geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die wesentlichen gesellschaftlichen Normen und ethischen Grundsätze zu beachten. Jeder Mitarbeiter ist persönlich für die Einhaltung der Gesetze in seinem Arbeitsgebiet verantwortlich. Es ist strikt untersagt, Dritte zu ungesetzlichen Handlungen zu veranlassen oder wissentlich an solchen Handlungen mitzuwirken.

Die Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie von internen Richtlinien und Anweisungen kann schwerwiegende Folgen nicht nur für den Einzelnen, sondern auch für die Planatol Gruppe haben. Daher wird verwerfliches und vorsätzliches Verhalten nicht geduldet. Derartige Verfehlungen und Verstöße werden gemäß Artikel 2104 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches von der Planatol-Gruppe ausnahmslos im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen angemessen geahndet, und zwar unabhängig vom Rang und der Stellung der Person, die die Handlung begeht, sowie der betroffenen Person.

Als Tochtergesellschaft der Planatol GmbH sind alle Richtlinien und Kodexes der Planatol Società Italiana Forniture Arti Grafiche S.I.F.A.G. S.R.L. denen der Muttergesellschaft, der Planatol GmbH, untergeordnet, soweit nach italienischem Recht zulässig.

## **Freigabe, Inkraftsetzung und Aktualisierung des Verhaltenskodexes**

Dieser Verhaltenskodex tritt nach Beschlussfassung durch die Geschäftsleitung der Planatol Società Italiana Forniture Arti Grafiche S.I.F.A.G. S.R.L. zum 04.11.2022 in Kraft. Die Regelungen dieses Kodexes sind regelmäßig, mindestens aber alle zwei Jahre, auf ihre Aktualität und Angemessenheit zu überprüfen und gegebenenfalls neu zu definieren.

Die Geschäftsführung jeder Gesellschaft der Planatol-Gruppe ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex verbindlich zu beachten, umzusetzen und dessen Einhaltung innerhalb der Gesellschaft sicherzustellen und zu kontrollieren.

medesima all'interno dell'azienda. Spetta inoltre alla direzione provvedere a divulgare la presente direttiva, così come qualsiasi revisione o emendamento della stessa, a tutti i livelli operativi dell'azienda. I garanti della compliance di ogni azienda forniscono supporto in tal senso.

La rispettiva versione aggiornata del presente Codice di Condotta è disponibile presso il garante della compliance del Gruppo Planatol.

### 3. Il Codice in breve

Il nostro Codice di Condotta definisce le nostre responsabilità e i comportamenti che ci aspettiamo dai dipendenti per assicurare un ambiente di lavoro costruttivo e produttivo che supporti i nostri valori e le nostre convinzioni di base. Esso guida e sostiene i nostri dipendenti nel prendere le decisioni giuste e nel fare la cosa giusta.

Le seguenti domande di controllo aiuteranno ogni dipendente a prendere una decisione iniziale in caso di incertezza sulla liceità della condotta in questione:

La mia decisione è corretta e priva da interessi personali?

Cosa penserebbero gli altri di questa decisione?

Sono disposto ad assumermi la responsabilità di questa decisione?

Questa decisione è conforme al presente Codice di Condotta?

Se la risposta a tutte le domande è affermativa, allora l'azione o la decisione è molto probabilmente corretta e conforme ai principi di condotta qui esposti. In caso di incertezza, contattare l'ufficio aziendale preposto per concordare la condotta prevista.

#### Si ricorda di:

agire se intravedete un problema  
chiedere in caso di incertezza.

Sie ist zudem für die Bekanntgabe dieses Verhaltenskodexes bzw. seiner Neufassung oder Änderung auf allen Mitarbeitererebenen ihrer Gesellschaft verantwortlich. Die Compliance-Beauftragten jeder Gesellschaft unterstützen hierbei.

Die jeweils aktuelle Fassung dieses Verhaltenskodexes findet sich beim Compliance-Beauftragten der Planatol-Gruppe.

### Der Kodex in aller Kürze

Unser Verhaltenskodex definiert unsere Verantwortlichkeiten und die Verhaltensweisen, die wir von den Mitarbeitern erwarten, um ein konstruktives und produktives Arbeitsumfeld zu gewährleisten, das unsere Grundwerte und –überzeugungen unterstützt. Er leitet und unterstützt unsere Mitarbeiter dabei, die richtigen Entscheidungen zu treffen und das Richtige zu tun.

Anhand folgender Kontrollfragen bekommt jeder Mitarbeiter eine erste Entscheidungshilfe an die Hand, sollte er sich hinsichtlich der Zulässigkeit des infrage stehenden Verhaltens unsicher sein:

Ist meine Entscheidung richtig und frei von persönlichen Interessen?

Was würden andere von dieser Entscheidung halten?

Bin ich bereit, die Verantwortung für diese Entscheidung zu übernehmen?

Ist diese Entscheidung mit dem vorliegenden Verhaltenskodex vereinbar?

Können Sie alle Fragen mit „Ja“ beantworten, dann ist die Handlung oder Entscheidung höchstwahrscheinlich korrekt und stimmt mit den hier festgesetzten Verhaltensgrundsätzen überein. Wenn Sie sich nicht sicher sind, wenden Sie sich an die zuständige unternehmensinterne Stelle, um das geplante Verhalten abzustimmen.

#### Denken Sie daran:

Handeln Sie, wenn Sie ein Problem sehen.

Fragen Sie, wenn Sie sich nicht sicher sind.

---

#### 4. Procedura di conferma

Il presente Codice di Condotta deve essere consegnato ad ogni dipendente del Gruppo Planatol su richiesta. Ogni dirigente deve confermare per iscritto di aver ricevuto e letto il Codice di Condotta e di aver portato il regolamento all'attenzione dei dipendenti della sua rispettiva area di responsabilità e che lui/lei e i dipendenti della sua rispettiva area di responsabilità si sono impegnati a rispettarlo. Le relative conferme sono registrate nei file del personale dai dipartimenti HR. Nella misura in cui vengono adottate ulteriori misure di formazione e di attuazione, saranno adeguatamente, e comprovatamente informati tutti i dipendenti coinvolti.

#### Bestätigungsverfahren

Jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter der Planatol-Gruppe ist dieser Verhaltenskodex auf Nachfrage auszuhändigen. Jede Führungskraft hat schriftlich zu bestätigen, dass sie den Verhaltenskodex erhalten und gelesen hat sowie die Regelungen den Mitarbeitern in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich zur Kenntnis gebracht hat und dass sie und die Mitarbeiter in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich sich zu deren Einhaltung verpflichtet haben. Die entsprechenden Bestätigungen werden von den Personalabteilungen in den Personalakten verwahrt. Soweit weitere Ausbildungs- und Umsetzungsmaßnahmen beschlossen werden, werden alle hiervon betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nachweislich darüber in Kenntnis gesetzt.

---

#### 5. Principi di condotta

##### Rispetto delle leggi e delle norme sociali

Il Gruppo Planatol è presente in molti mercati di prodotti e in molte regioni del mondo ed è quindi soggetto a diversi ordinamenti giuridici. Per noi, essere membro responsabile di queste società significa rispettare tutte le leggi applicabili – a prescindere dalla loro applicazione locale o anche sovraregionale - così come osservare gli usi e costumi nazionali - nella misura in cui corrispondono ai nostri valori -, altri regolamenti, regole interne, linee guida, procedure operative e altre standard sociali. Qualsiasi violazione di essi può danneggiare gravemente la reputazione della nostra azienda o avere altre ripercussioni negative.

##### Protezione dei diritti umani

Si rileva, tra l'altro, l'importanza della salvaguardia e del rispetto delle norme applicabili per la protezione dei diritti umani che costituiscono parte integrante della responsabilità aziendale. In particolare, i nostri dipendenti rispettano la dignità e i diritti personali di ogni altro dipendente e collega, nonché di terzi con cui l'azienda intrattiene rapporti di d'affari.

#### Verhaltensgrundsätze

##### Beachtung von Gesetzen und gesellschaftlichen Normen

Die Planatol-Gruppe ist auf vielen Produktmärkten und in vielen Regionen dieser Welt vertreten und daher unterschiedlichen Rechtsordnungen unterworfen. Ein verantwortliches Mitglied dieser Gesellschaften zu sein, bedeutet für uns, alle geltenden Gesetze – unabhängig davon, ob sie lediglich lokal oder auch überregional gelten – einzuhalten sowie nationale Bräuche und Traditionen – soweit sie den eigenen Wertevorstellungen entsprechen -, sonstige Vorschriften, interne Vorschriften, Richtlinien und Arbeitsanweisungen und sonstige gesellschaftliche Normen zu beachten. Ein Verstoß hiergegen kann die Reputation unseres Unternehmens ernsthaft schädigen oder andere negative Konsequenzen nach sich ziehen.

##### Schutz der Menschenrechte

Der Fokus liegt unter anderem in der Wahrung und Achtung der geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Sie sind ein integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung. Unsere Mitarbeiter respektieren insbesondere die Würde und die persönlichen Rechte eines jeden anderen Mitarbeiters und Kollegen sowie Dritter, mit denen das Unternehmen in einer Geschäftsbeziehung steht.

Planatol osserva pertanto i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e si preoccupa di rispettarli.

#### Rifiuto del lavoro forzato e minorile

Inoltre, non tolleriamo alcuna forma di lavoro forzato o minorile.

Planatol e i suoi partner commerciali assumono solo persone che hanno raggiunto l'età minima richiesta per svolgere il lavoro secondo la legislazione nazionale applicabile. I diritti dei bambini sono osservati e rispettati.

Planatol rifiuta la collaborazione con persone o aziende che utilizzano lavoro minorile o forzato in relazione a beni o servizi forniti a o per Planatol

#### Diritti fondiari delle comunità, comprese le popolazioni indigene

Planatol rispetta pienamente i diritti di proprietà e di terra dei popoli e delle comunità indigene. Planatol non tollera il land grabbing.

#### Rispetto delle leggi sull'esportazione, doganali e fiscali e le leggi sulle sanzioni

Planatol è obbligata, nel contesto globale, a garantire il rispetto delle rispettive leggi applicabili in materia di esportazione, dogana e imposte, nonché delle leggi sanzionatorie. In questo contesto, rispettiamo tutti i regolamenti applicabili per quanto riguarda l'importazione, l'esportazione e il trasferimento di beni, tecnologie, servizi, nonché le transazioni di capitale e di pagamento.

#### Prevenzione dei conflitti di interessi

Un conflitto di interessi è una situazione in cui sussiste il rischio che gli interessi personali di un dipendente o di un terzo possano influenzare gli interessi di Planatol o dei clienti. Ci teniamo molto a prevenire che i nostri dipendenti si trovino in situazioni di conflitto di interessi o di lealtà. Confidiamo che tutti i nostri dipendenti prendano decisioni basate esclusivamente su criteri oggettivi e che non siano influenzati da interessi e relazioni personali quando prendono decisioni aziendali. Tutti i dipendenti sono tenuti a informare immediatamente il diretto superiore in caso di un possibile conflitto tra interessi aziendali e

Planatol beachtet daher die international anerkannten Menschenrechte und trägt dafür Sorge, diese zu wahren.

#### Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit

Darüber hinaus dulden wir keine Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

Planatol und ihre Geschäftspartner beschäftigen nur Mitarbeitende, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben. Die Rechte von Kindern werden beachtet und respektiert.

Planatol lehnt eine Zusammenarbeit mit Personen oder Unternehmen ab, die Kinderarbeit oder Zwangsarbeit in Verbindung mit Waren oder Dienstleistungen, die an oder für Planatol geliefert werden, einsetzen.

#### Landrechte von Gemeinschaften, einschließlich indigener Völker

Planatol respektiert in vollem Umfang die Eigentums- und landrechte indigener Völker und Gemeinschaften. Planatol toleriert kein Land Grabbing.

#### Einhaltung von Export-, Zoll- und Steuergesetzen sowie Sanktionsgesetzen

Planatol ist im globalen Kontext dazu verpflichtet, die Einhaltung der jeweils anwendbaren Export-, Zoll- und Steuergesetze zu gewährleisten. In diesem Zusammenhang halten wir alle anwendbaren Regelungen bezüglich Import, Export und Transfer von Waren, Technologien, Dienstleistungen sowie beim Kapital- und Zahlungsverkehr ein.

#### Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei einem Interessenkonflikt handelt es sich um eine Situation, in der das Risiko besteht, dass sich persönliche Interessen eines Mitarbeiters oder eines Dritten auf die Interessen von Planatol oder Kunden auswirken. Es ist uns sehr wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter in keine Interessen- oder Loyalitätskonflikte begeben. Wir verlassen uns darauf, dass alle unsere Mitarbeiter ihre Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien treffen und dass sie sich bei geschäftlichen Entscheidungen nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen lassen. Alle Mitarbeiter sind

personali. In particolare, i conflitti d'interesse possono insorgere se un dipendente agisce come concorrente di Planatol e delle sue consociate, lavora per un'altra società o ha legami analoghi, oppure stipula negozi giuridici con Planatol e le sue consociate.

Tutti i rapporti commerciali con le aziende esterne o consociate devono essere conclusi alle condizioni convenzionali, reggere ad un confronto con terzi ed essere prive di interessi personali dei dipendenti.

Le decisioni devono essere basate su considerazioni fattuali e non guidate da interessi personali.

#### Segreti industriali e professionali

Il Gruppo Planatol possiede un prezioso know-how e un'ampia gamma di segreti industriali e professionali, incluse anche le cosiddette informazioni confidenziali. Questa conoscenza è la base del nostro successo commerciale in quanto spetta a noi garantire la riservatezza, la disponibilità e l'integrità di tali informazioni, sia in formato elettronico che cartaceo.

La divulgazione non autorizzata di segreti industriali e professionali, così come la loro modifica, distruzione o divulgazione non autorizzata, può arrecare gravi danni al Gruppo Planatol. Il dipendente interessato è passibile di sanzioni secondo il diritto del lavoro, **nonché le norme di diritto civile e penale contenute nei rispettivi Codici**. Pertanto, adottiamo tutte le misure necessarie e opportune al fine di prevenire l'uso improprio di segreti industriali e professionali. Riconosciamo la proprietà intellettuale dei concorrenti e dei partner commerciali. Tutti i dipendenti sono obbligati a mantenere segreti industriali e professionali di terzi e ad utilizzarli solo nell'ambito degli accordi presi con i rispettivi terzi.

#### Protezione dei dati

Per la protezione dei dati personali si applicano norme legali speciali. Per dati personali si intendono i dati contenenti informazioni sulle condizioni personali o di fatto di una persona fisica. Questo include, per esempio, l'indirizzo, le

verpflichtet, im Falle eines möglichen Konflikts zwischen geschäftlichen und privaten Interessen unverzüglich ihre Führungskraft zu informieren. Interessenkonflikte können vor allem dann auftreten, wenn ein Mitarbeiter als Wettbewerber von Planatol und deren Tochterunternehmen agiert, für ein anderes Unternehmen tätig ist bzw. entsprechende Verbindungen hat oder mit Planatol und deren Tochterunternehmen Rechtsgeschäfte abschließt.

Alle Geschäftsbeziehungen mit externen oder verbundenen Unternehmen müssen zu marktüblichen Bedingungen geschlossen werden, einem Drittvergleich standhalten (at arm's length) und frei von persönlichen Interessen der Mitarbeiter sein. Entscheidungen müssen auf Basis sachlicher Erwägung und nicht von persönlichen Interessen geleitet werden.

#### Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Die Planatol-Gruppe verfügt über wertvolles Know-How und umfangreiche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse. Dazu gehören auch sog. Insiderinformationen. Dieses Wissen ist die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs. Es liegt in unserer Verantwortung, die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität dieser Informationen sowohl in elektronischer Form als auch auf Papier zu gewährleisten.

Die unbefugte Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie deren unbefugte Änderung, Vernichtung oder Offenlegung kann der Planatol-Gruppe großen Schaden zufügen. Für den betreffenden Mitarbeiter kann dies arbeits-, zivil- und strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen. Wir ergreifen daher alle notwendigen und angemessenen Maßnahmen, um den Missbrauch von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen zu verhindern. Wir erkennen das geistige Eigentum von Wettbewerbern und Geschäftspartnern an. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von Dritten geheim zu halten und diese nur im Rahmen der mit den jeweiligen Dritten getroffenen Vereinbarungen zu verwenden.

#### Datenschutz

Für den Schutz personenbezogener Daten gelten besondere gesetzliche Regelungen. Daten werden als personenbezogen bezeichnet, wenn sie Informationen über die persönlichen oder sachlichen Verhältnisse einer natürlichen Person

coordinate bancarie, il profilo di utilizzo o i dati dei cookie di clienti, dipendenti e fornitori. Esistono altresì categorie di dati particolarmente sensibili, quali per esempio, le informazioni sulla confessione religiosa o i dati relativi alla salute. Teniamo molto alla protezione dei dati personali, per prevenire qualsiasi abuso, modifica non autorizzata, divulgazione o cancellazione. Tutti i dipendenti sono tenuti a proteggere i dati personali contro il trattamento illecito e l'uso improprio. Per informazioni dettagliate vedasi "Linee guida sulla protezione dei dati" del Gruppo Planatol.

In questo contesto, la sicurezza informatica è di particolare importanza. Tutti i dipendenti sono tenuti a utilizzare tutti i sistemi informatici in modo rispettoso, oltre che eticamente e legalmente corretto, adottando le precauzioni/procedure di sicurezza disponibili (in particolare crittografia, password) per proteggere tutti i dati del Gruppo Planatol.

[Il Gruppo Planatol e i propri dipendenti applicano e rispettano il Regolamento UE 2016/679 \("GDPR"\).](#)

#### Qualità e sicurezza del prodotto

In conformità con gli standard di sicurezza, implementiamo programmi di controllo e manutenzione dei processi di lavoro, eseguiamo analisi dei rischi e adottiamo misure precauzionali per garantire la conformità con i requisiti di qualità generalmente accettati o concordati contrattualmente relativamente ai nostri prodotti. Pertanto, teniamo registrazioni trasparenti e aggiornate per dimostrare l'uso di materiali e servizi appropriati, nonché la conformità con i regolamenti governativi e industriali. Su richiesta, forniamo le schede di sicurezza dei prodotti contenenti tutte le informazioni sulla sicurezza.

#### Protezione dell'ambiente

Il Gruppo Planatol e tutti i suoi dipendenti sono corresponsabili della protezione personale e ambientale e nel garantire il funzionamento sicuro e vivibile delle nostre sedi di lavoro. La protezione personale e ambientale, nonché il risparmio delle risorse sono obiettivi aziendali elementari. Il Gruppo Planatol si impegna a perseguire pratiche commerciali sostenibili e socialmente responsabili,

contenute. Dazu gehören beispielsweise die Anschrift, die Bankverbindung, Nutzungsprofile oder Cookie-Daten von Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten. Es gibt auch besonders sensible Datenkategorien wie Angaben zur Religionszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten. Wir haben großes Interesse am Schutz personenbezogener Daten vor unerlaubter Verarbeitung, unerlaubter Änderung, Verteilung oder Löschung. Wir verpflichten unsere Mitarbeiter, die der Planatol-Gruppe anvertrauten personenbezogenen Daten vor rechtswidriger Verarbeitung und Missbrauch zu schützen. Detaillierte Informationen finden Sie in der „Datenschutzrichtlinie“ der Planatol-Gruppe.

In diesem Zusammenhang ist IT-Sicherheit von besonderer Bedeutung. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, sämtliche elektronischen Informationssysteme in einer respektvollen sowie ethisch und rechtlich einwandfreien Weise zu nutzen und dabei die zur Verfügung stehenden Sicherheitsvorkehrungen/-verfahren (insbesondere Verschlüsselung, Passwörter) zum Schutz aller Daten der Planatol-Gruppe einzusetzen.

#### Qualität und Produktsicherheit

Wir setzen gemäß den Sicherheitsstandards Programme zur Steuerung und Aufrechterhaltung der Arbeitsprozesse ein und führen Risikoanalysen und Vorsorgemaßnahmen durch, um die Einhaltung der allgemein anerkannten oder vertraglich vereinbarten Qualitätsanforderungen bei unseren Produkten zu gewährleisten. Daher führen wir transparente und aktuelle Aufzeichnungen, um den Einsatz der entsprechenden Materialien und Dienstleistungen sowie die Einhaltung der staatlichen und branchenweiten Vorschriften nachzuweisen. Auf Anfrage stellen wir Produktsicherheitsblätter mit allen sicherheitsrelevanten Informationen zur Verfügung.

#### Umweltschutz

Die Planatol-Gruppe und alle ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind mitverantwortlich für den Schutz von Menschen und Umwelt und dafür, dass die von uns betriebenen Standorte sichere und lebenswerte Orte sind. Menschen und Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen sind elementare Unternehmensziele. Die Planatol-Gruppe verpflichtet sich zu nachhaltigem und

per garantire condizioni di lavoro sicure e sane e perseguire un progresso continuo in ambito di sicurezza, salute e ambiente. Ognuno di noi è obbligato a svolgere il proprio lavoro in modo tale da non mettere in pericolo terzi o l'ambiente, nonché a segnalare tempestivamente eventuali incidenti, interruzioni di esercizio o altre condizioni pericolose ai dipartimenti aziendali incaricati, in modo tale da prevenire tempestivamente ed efficacemente i potenziali rischi e danni che ne possono derivare. Gli impatti ambientali devono essere ridotti al minimo e continuamente attraverso misure di protezione ambientale; **l'obiettivo aziendale è l'eliminazione integrale dell'impatto ambientale della propria attività.**

### Sicurezza sul lavoro

La sicurezza sul lavoro riguarda tutti. Tutti i dipendenti condividono la responsabilità della sicurezza sul lavoro nella propria area. Le norme di protezione ambientale, salute e sicurezza sul lavoro devono essere applicate rigorosamente. Con il tempo, la diminuzione **dell'ordinaria diligenza da parte del lavoratore** nell'affrontare le fonti di pericolo può costituire un problema **e un rischio per sé e per gli altri**. La conformità alle norme di sicurezza **potrebbe essere** percepita come un **disturbo all'attività lavorativa, sviluppando l'erronea** convinzione di poter controllare il potenziale di pericolo. Ogni dipendente, **al fine di evitare il verificarsi di inutili pericoli sul luogo di lavoro**, deve esigere di applicare coerentemente le norme di sicurezza nel proprio interesse, ma anche nell'interesse dei colleghi e dell'azienda nel suo complesso. A questo proposito, i supervisor hanno un ruolo importante da svolgere come modelli.

I lavori pericolosi che comportano un rischio maggiore a causa del processo di lavoro, del tipo di attività, delle sostanze utilizzate o dell'ambiente, **in quanto** non è possibile adottare misure di protezione **che escludano interamente ogni rischio per la salute**, sono eseguiti solo da dipendenti esperti e appositamente formati.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le norme di sicurezza e a segnalare gli infortuni all'autorità competente dopo che sono state adottate le misure di primo soccorso. Tutti i dipendenti sono invitati a individuare i punti deboli in relazione alla salute e alla sicurezza sul lavoro, a segnalarli ai rispettivi supervisor o ai responsabili della salute e

gesellschaftlich verantwortlichem Wirtschaften, zum Schaffen von sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen sowie zum Streben nach kontinuierlichen Fortschritten in den Bereichen Sicherheit, Gesundheit und Umwelt. Jeder von uns ist verpflichtet, seine Arbeit so auszuführen, dass Dritte oder die Umwelt nicht gefährdet werden und unverzüglich etwaige Unfälle, Betriebsstörungen oder sonstige gefährliche Bedingungen den zuständigen betrieblichen Stellen zu melden, so dass so schnell und effizient wie möglich Gefahren abgewehrt und Schäden begrenzt werden können. Umweltbelastungen sollen minimiert und durch Maßnahmen des Umweltschutzes kontinuierlich reduziert und ggf. womöglich auch ganz beseitigt werden.

### Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit betrifft jeden. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Arbeitssicherheit in ihrem Bereich mitverantwortlich. Umweltschutz-, Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften sind strikt anzuwenden. Im Laufe der Zeit ist nachlassende Sorgfalt im Umgang mit Gefährdungsquellen ein Problem. Die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften wird als lästig empfunden und man entwickelt die Überzeugung, das Gefährdungspotenzial zu beherrschen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter muss sich im eigenen Interesse, aber auch im Interesse der Kollegen und des ganzen Unternehmens abverlangen, die Sicherheitsvorschriften konsequent anzuwenden. Dabei kommt den Vorgesetzten eine wichtige Vorbildfunktion zu.

Gefährliche Arbeiten, bei denen eine erhöhte Gefährdung aus dem Arbeitsverfahren, der Art der Tätigkeit, den verwendeten Stoffen oder aus der Umgebung gegeben ist, weil keine ausreichenden Schutzmaßnahmen durchgeführt werden können, werden nur von erfahrenen und speziell geschulten Mitarbeitern durchgeführt.

Alle Mitarbeiter sind angehalten die Sicherheitsbestimmungen zu befolgen und Unfälle nach Ergreifung vom Erste- Hilfe- Maßnahme die zuständige Stelle zu melden. Alle Arbeitnehmer sind aufgefordert, Schwachstellen in Bezug auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zu identifizieren, die jeweiligen Vorgesetzten oder Arbeitsschutzbeauftragten oder Sicherheitsbeauftragten zu melden und



della sicurezza sul lavoro o ai rappresentanti per la sicurezza e, se necessario, a fornire suggerimenti per il miglioramento.

Per garantire la sicurezza sul lavoro e prevenire incidenti e malattie professionali, effettuiamo controlli continui sulle procedure di lavoro esistenti e sulle misure di protezione e formiamo regolarmente i nostri dipendenti.

#### Condizioni di lavoro e sviluppo e formazione dei dipendenti

Le nostre aziende rispettano rigorosamente le leggi vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e gli standard internazionali. La retribuzione corrisposta ai dipendenti, così come le prestazioni sociali, sono conformi a tutte le leggi applicabili in materia di salari e stipendi, comprese le disposizioni su salari minimi, straordinari, benefici stabiliti dalla legge, orario di lavoro e ferie retribuite. I nostri dipendenti sono fondamentali per l'azienda, pertanto vengono pagati regolarmente e puntualmente per il lavoro svolto.

La formazione e lo sviluppo continui dei dipendenti sono un obiettivo importante di Planatol per incoraggiare ogni dipendente a realizzare il proprio potenziale massimo.

Planatol sostiene pertanto i dipendenti con programmi di apprendimento e sviluppo per migliorare le loro prestazioni, ove necessario.

#### Dialogo sociale, libertà di associazione

In conformità con le disposizioni di legge, il Gruppo Planatol rispetta la libertà di associazione e quindi, il diritto di tutti i dipendenti di: costituire o aderire a sindacati, istituire consigli di fabbrica, eleggere rappresentanti dei dipendenti e fondare associazioni analoghe. I nostri dipendenti non subiscono alcuno svantaggio personale o professionale a causa dell'esercizio dei loro diritti.

Nella nostra azienda non è tollerata alcuna forma di discriminazione o molestia, **ivi compresa – a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo** - per motivi di età, disabilità, origine, razza, sesso, identità sessuale, religione, fede politica, nazionalità, costituzione fisica o attività sindacale. Rispettiamo la dignità personale e i diritti personali di ciascun

gegebenenfalls Verbesserungsvorschläge zu machen.

Zur Wahrung der Arbeitssicherheit und zur Vorbeugung gegen Unfälle und Berufskrankheiten führen wir laufend Kontrollen der bestehenden Arbeitsabläufe und Schutzmaßnahmen durch und schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig.

#### Arbeitsbedingungen und Entwicklung der Mitarbeiter

In unseren Unternehmen werden die geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze und internationalen Standards streng befolgt. Die den Mitarbeitern ausbezahlte Entlohnung sowie die Sozialleistungen entsprechen allen gültigen Gesetzen zu Löhnen und Gehältern, einschließlich der Bestimmungen zu Mindestgehältern, Überstunden, gesetzlich festgelegten Vergünstigungen, Arbeitszeiten und bezahltem Urlaub. Unsere Mitarbeiter sind Kern des Unternehmens und werden regelmäßig und pünktlich für ihre Arbeit bezahlt.

Die kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung der Mitarbeiter ist ein wichtiges Ziel von Planatol, um jeden Mitarbeiter zu ermutigen, sein/ ihr maximales Potenzial zu realisieren.

Planatol unterstützt daher die Mitarbeiter mit Lern- und Entwicklungsprogrammen, um wo es notwendig ist, deren Leistungsfähigkeit zu verbessern.

#### Sozialer Dialog, Vereinigungsfreiheit

Die Planatol-Gruppe respektiert im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften die Vereinigungsfreiheit und damit das Recht aller Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu bilden oder diesen beizutreten, Betriebsräte zu bilden, Arbeitnehmervertretungen zu wählen und ähnliche Vereinigungen zu gründen. Unsere Arbeitnehmer erfahren aufgrund der Wahrnehmung ihrer Rechte keine persönlichen oder beruflichen Nachteile.

#### Nichtdiskriminierung

In unseren Unternehmen wird keine Form der Diskriminierung oder Belästigung geduldet, sei es aufgrund von Alter, Behinderung, Herkunft, Rasse, Geschlecht, sexuelle Identität, Religion, politischer Haltung, Nationalität, körperlicher Konstitution oder gewerkschaftlicher Betätigung. Wir achten die

individuo.

persönliche Würde und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

#### Gestione del patrimonio sociale

Utilizziamo il patrimonio sociale, le strutture operative e le attrezzature di lavoro, nonché i documenti aziendali e altri beni materiali e intellettuali del Gruppo Planatol in modo responsabile ed esclusivamente per scopi operativi. [È proibito utilizzare il patrimonio e i beni aziendali per fini indebiti o illeciti.](#)

#### Umgang mit Unternehmensvermögen

Die Vermögenswerte, Betriebseinrichtungen und Arbeitsmittel sowie Geschäftsunterlagen und sonstiges materielles und intellektuelles Eigentum der Planatol-Gruppe setzen wir verantwortungsbewusst und ausschließlich zu betrieblichen Zwecken ein. Eine Verwendung dieses Vermögens für ungeeignete oder nicht genehmigte Zwecke ist untersagt.

#### Regalie

La concessione occasionale di benefici (di solito regali o inviti) rientra, entro un certo limite, nella normale prassi commerciale nel trattare con clienti e partner commerciali. Essa può causare tuttavia potenziali conflitti di interesse. Non sono pertanto accettati e concessi i benefici personali oltre un livello socialmente accettabile, o tali da pregiudicare l'obiettività dei rapporti commerciali.

#### Zuwendungen

Die gelegentliche Gewährung von Zuwendungen (in der Regel Geschenke oder Einladungen) zählt im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern bis zu einem gewissen Umfang zu den üblichen Geschäftsgepflogenheiten. Sie kann jedoch zu möglichen Interessenkonflikten führen. Daher dürfen persönliche Vorteile, die über ein sozialadäquates Maß hinausgehen und geeignet sind, die Objektivität im Geschäftsverhältnis zu beeinträchtigen, weder angenommen noch gewährt werden.

Pertanto, è vietata qualsiasi forma di benefici diretti o indiretti ai partner commerciali per quanto concerne l'approvvigionamento, l'assegnazione, la consegna, l'elaborazione o il pagamento degli ordini. Tutti gli incentivi devono essere fatti su base non monetaria.

Somit ist jede Form von direkten und indirekten Zuwendungen gegenüber Geschäftspartnern untersagt, die in Verbindung mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung oder Bezahlung von Aufträgen steht. Alle Zuwendungen müssen bargeldlos erfolgen.

[In questo contesto, si fa riferimento alla linea guida anticorruzione e alla direttiva donazioni](#)

In diesem Zusammenhang wird auf die Anti-Korruptions-Richtlinie sowie auf die Zuwendungsrichtlinie verwiesen.

#### Riciclaggio di denaro

Nessun dipendente può commettere atti che violano i regolamenti nazionali o esteri in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro. In caso di dubbi sulla liceità delle transazioni che comportano un trasferimento di denaro in contanti, si dovrà provvedere a informare tempestivamente il servizio di contabilità.

#### Geldwäsche

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf Handlungen begehen, die gegen in- oder ausländische Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche verstoßen. Bei Zweifeln über die Zulässigkeit von Transaktionen, die einen Transfer von Bargeld einschließen, ist frühzeitig die zuständige Finanzbuchhaltung einzuschalten.

#### Contrasto al finanziamento del terrorismo

Il Gruppo Planatol ritiene essenziale contribuire alla prevenzione del finanziamento del terrorismo. Non si tollera pertanto alcuna azione che possa,

#### Terrorismusfinanzierung

Für die Planatol-Gruppe ist der Beitrag zur Verhinderung von Terrorismusfinanzierung essenziell. Daher werden keine Handlungen

direttamente o indirettamente, sostenere il finanziamento del terrorismo.

#### Informazioni privilegiate e insider trading

Come membri del gruppo finanziario Blue Cap AG, ci adoperiamo al meglio per un commercio di titoli equo e sostenibile. È importante per la reputazione della nostra azienda trattare con riservatezza le informazioni privilegiate. Le informazioni privilegiate sono tutte le informazioni non di dominio pubblico, che incidano presumibilmente, in maniera sostanziale, sul prezzo delle azioni o sul valore di mercato degli strumenti finanziari, con particolare riferimento al prezzo delle azioni di Blue Cap AG. Questo include, in particolare, informazioni sulle società nelle quali Blue Cap AG abbia già, o preveda di avere una partecipazione.

Oltre alla perdita di un sostanziale vantaggio competitivo, l'eventuale violazione dell'obbligo di riservatezza, per quanto attiene alle informazioni privilegiate o all'insider trading, può comportare sanzioni per Blue Cap AG, nonché un procedimento penale per il dipendente interessato. Il rigoroso rispetto dei requisiti sottostanti può prevenire la violazione delle leggi sull'insider trading:

Non comprare o vendere titoli per i quali si abbiano informazioni privilegiate.

Non divulgare o discutere informazioni privilegiate con altre persone, a meno che non si tratti di un dipendente autorizzato di Blue Cap AG o di una terza parte autorizzata che abbia bisogno delle informazioni per lo svolgimento delle proprie mansioni.

Si prega di contattare il Compliance Officer di Planatol Sifag - il sig. Alberto Bulling - se si hanno dubbi sul fatto che le informazioni debbano essere classificate come informazioni interne.

#### Divieto di corruzione e concussione

Il Gruppo Planatol si impegna a rispettare gli standard globali nella lotta alla corruzione e rispetta le norme legislative per prevenire la criminalità economica, soprattutto per quanto riguarda la corruzione nel settore pubblico. Secondo la definizione di Transparency International, da noi condivisa, la corruzione è

tolleriert, die direkt oder indirekt Terrorismusfinanzierung unterstützen könnten.

#### Insiderinformationen und Insidergeschäfte

Dem Finanzkonzern Blue Cap AG angehörend, bekennen wir uns zu einem fairen und nachhaltigen Wertpapierhandel. Für den Ruf unseres Unternehmens ist es wichtig, dass wir Insiderinformationen vertraulich behandeln. Insiderinformationen sind alle nicht öffentlich bekannten Informationen, bei denen davon auszugehen ist, dass sie sich auf den Aktienkurs oder Marktwert der Insiderpapiere bzw. insbesondere den Aktienkurs der Blue Cap AG erheblich auswirken können. Dazu gehören insbesondere Informationen über Unternehmen, an denen die Blue Cap AG eine Beteiligung prüft bzw. bereits besitzt.

Eine Verletzung der Geheimhaltungspflicht in Bezug auf Insiderinformationen oder Insidergeschäfte kann neben dem Verlust eines entscheidenden Wettbewerbsvorteils zu Strafzahlungen für Blue Cap AG und zu einer strafrechtlichen Verfolgung des betreffenden Mitarbeiters führen. Verstöße gegen Gesetze zu Insidergeschäften können durch die strenge Befolgung der folgenden Regeln vermieden werden:

Kaufen oder verkaufen Sie keine Wertpapiere, zu denen Sie Insiderinformationen haben.

Geben Sie keine Insiderinformationen preis und sprechen Sie über solche Informationen auch nicht mit anderen Personen, es sei denn, es handelt sich dabei um einen befugten Mitarbeiter der Blue Cap AG oder einen berechtigten Dritten, der diese Informationen für die Wahrnehmung seiner Aufgaben benötigt.

Wenden Sie sich an den Compliance-Beauftragten der Planatol Sifag- Herrn Alberto Bulling, wenn Sie Zweifel daran haben, ob Informationen als Insiderinformationen einzuordnen sind.

#### Korruptions- und Bestechungsverbot

Die Planatol-Gruppe bekennt sich zu den globalen Standards der Bekämpfung von Korruption und achtet rechtliche Normen zur Vermeidung von Wirtschaftskriminalität insbesondere auch in Bezug auf Bestechung im öffentlichen Sektor. Laut der Definition von Transparency International, mit der wir konform gehen, ist Korruption „der Missbrauch

"l'abuso del potere affidato ai fini di un guadagno o un vantaggio privato". Nella selezione dei partner commerciali, le decisioni sull'inizio delle relazioni d'affari, così come la conclusione delle transazioni, devono quindi essere prese esclusivamente sulla base di criteri oggettivi. Oltre alla qualità, all'affidabilità e ai prezzi competitivi, questo include anche il rispetto delle norme ecologiche e sociali, nonché i principi di buona governance aziendale.

Prendiamo totalmente le distanze da qualsiasi tipo di corruzione, concussione, influenza sleale o altre forme di crimine dei colletti bianchi nelle transazioni commerciali. Nessun dipendente o dirigente può esigere, accettare, offrire o concedere un vantaggio personale nel corso delle sue attività commerciali, in particolare quando avvia, assegna o elabora un ordine, sia con una società, che con un'istituzione pubblica/autorità o un privato.

Per un quadro completo sul tema, oltre al presente Codice di condotta, si rinvia al alle Linee guida su:

- Sistema Whistleblower,
- Sovvenzioni,
- etica finanziaria,
- Concorso,
- Codice fornitore
- **Politica anticorruzione**

Il quadro generale del programma **anticorruzione** di Planatol e stabilisce gli standard minimi per il Gruppo Planatol.

#### Rapporti con i concorrenti

In particolare, sono proibiti gli accordi con i concorrenti e le pratiche concordate che hanno per oggetto o per effetto l'impedimento o la limitazione della concorrenza. Questo include accordi tariffari, offerte, condizioni di vendita, produzione o quote di vendita, ma anche la suddivisione di clienti, territori, mercati o programmi di produzione. Non sono proibiti solo gli accordi formali, ma anche le pratiche concertate, come le discussioni o gli accordi informali tra gentiluomini, che hanno come oggetto o effetto la restrizione della concorrenza. Nei nostri rapporti con i concorrenti, dobbiamo

anvertrauter Macht zum privaten Nutzen oder Vorteil". Bei der Auswahl von Geschäftspartnern sind Entscheidungen zur Anbahnung von Geschäftsbeziehungen und auch der Abschluss von Geschäften deshalb ausschließlich nach objektiven Kriterien zu treffen. Hierzu gehören neben Qualität, Zuverlässigkeit und wettbewerbsfähigen Preisen auch die Beachtung ökologischer und sozialer Standards sowie die Grundsätze guter Unternehmensführung.

Wir distanzieren uns vollständig von jeglicher Art der Korruption, Bestechung, unlauterer Beeinflussung oder sonstigen Formen der Wirtschaftskriminalität im Geschäftsverkehr. Kein Mitarbeiter und keine Führungskraft darf im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit, insbesondere bei der Anbahnung, Vergabe oder Abwicklung eines Auftrags einen persönlichen Vorteil fordern, annehmen, anbieten oder gewähren, weder mit einem Unternehmen, noch mit einer öffentlichen Institution/Behörde oder einer Privatperson.

Dieser Verhaltenskodex bildet insbesondere zusammen mit den Richtlinien zu:

- Hinweisgebersystem,
- Zuwendungen,
- Finanzethik,
- Wettbewerb,
- Lieferantenkodex

und der separaten **Anti-Korruptions-Richtlinie**

den Gesamtrahmen von Planatols Anti-Korruptionsprogramm und legt die Mindeststandards für die Planatol-Gruppe fest.

#### Beziehungen zu Wettbewerbern

Verboten sind insbesondere Vereinbarungen mit Wettbewerbern und abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Verhinderung oder Einschränkung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Dazu gehören Vereinbarungen über Preise, Angebote, Verkaufsbedingungen, Produktions- oder Absatzquoten, aber auch die Aufteilung von Kunden, Gebieten, Märkten oder Produktionsprogrammen. Untersagt sind nicht nur förmliche Vereinbarungen, sondern auch ein abgestimmtes Verhalten, etwa durch informelle Gespräche oder formlose Gentlemen's Agreements, die eine solche Wettbewerbsbeschränkung

prestare la massima attenzione a non dare o ricevere informazioni che permettano di trarre conclusioni sulla condotta di mercato attuale o futura della persona che fornisce le informazioni. Prima di intraprendere qualsiasi attività con i concorrenti che implichi uno scambio di informazioni, si dovrebbe richiedere un parere legale. Le informazioni su prezzi attuali o futuri, margini, costi, quote di mercato, indicatori interni, termini di vendita e informazioni specifiche sui clienti non devono essere rivelate, ricevute o scambiate con i concorrenti.

#### Rapporti con i clienti, fornitori e partner commerciali.

I rapporti con i nostri clienti, fornitori, ma anche con i detentori di brevetti o licenziatari sono soggetti a una serie di divieti in materia di diritto della concorrenza. In conformità con tali disposizioni, nessun dipendente del Gruppo Planatol può limitare la libertà dei clienti di definire i prezzi o i termini di consegna con i loro partner commerciali (restrizioni geografiche, di personale o materiali). Sono ammessi gli accordi di esclusiva e le clausole di non concorrenza, a condizione che siano legalmente consentiti.

Ci aspettiamo che i nostri clienti, fornitori e partner commerciali rispettino e condividano i valori e le norme sociali delineate nel presente Codice.

#### Partecipazione ad attività associative e ad associazioni di imprese

A prescindere dal fatto che la partecipazione ad attività associative e ad associazioni di imprese possa essere vantaggiosa per Planatol, essa può condurre alla violazione delle norme di diritto della concorrenza, in quanto anche i concorrenti partecipano generalmente a tali istituzioni. I dipendenti del Gruppo Planatol possono partecipare solo a tali eventi che perseguono scopi legalmente ammissibili. I verbali di tali eventi dovrebbero essere presi e resi disponibili. Qualsiasi confronto con i concorrenti o scambio di informazioni deve essere conforme alla

bezwecken oder bewirken können. Im Umgang mit unseren Wettbewerbern müssen wir strikt darauf achten, dass wir keine Informationen geben oder entgegennehmen, die Rückschlüsse auf das gegenwärtige oder künftige Marktverhalten des Informationsgebers zulassen. Eine Rechtsauskunft sollte eingeholt werden, bevor Aktivitäten mit Wettbewerbern aufgenommen werden, die einen Informationsaustausch beinhalten. Informationen zu gegenwärtigen oder künftigen Preisen, Margen, Kosten, Marktanteilen, internen Kennzahlen, Verkaufsbedingungen und speziellen

Kundeninformationen dürfen nicht an Wettbewerber weitergegeben beziehungsweise von diesen entgegengenommen oder mit ihnen ausgetauscht werden.

#### Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Auch die Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten, aber auch zu Patentinhabern oder Lizenznehmern unterliegen einer Reihe von wettbewerbsrechtlichen Verboten. Gemäß diesen Bestimmungen wird keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter der Planatol-Gruppe Kunden in ihrer Freiheit zur Gestaltung ihrer Preise oder der Lieferbedingungen zu ihren Geschäftspartnern beschränken (geografische, personelle oder sachliche Beschränkungen). Ausschließlichkeitsbindungen sowie Wettbewerbsverbote sind erlaubt, sofern diese gesetzlich zulässig sind.

Von unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie die in diesem Kodex dargestellten Werte und gesellschaftlichen Normen respektieren und teilen.

#### Mitarbeit in Verbänden, Unternehmensvereinigungen

Unabhängig davon, dass die Mitarbeit in Verbänden und Unternehmensvereinigungen für Planatol sinnvoll sein kann, ist hiermit das Risiko verbunden, eventuell gegen wettbewerbsrechtliche Vorschriften zu verstoßen, da typischerweise auch Wettbewerber in solchen Institutionen mitarbeiten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Planatol-Gruppe dürfen nur an solchen Veranstaltungen teilnehmen, die rechtlich zulässige Zwecke verfolgen. Von solchen Veranstaltungen sollten Niederschriften gefertigt werden und verfügbar sein. Jeder Vergleich mit Wettbewerbern oder der

legislazione corrispondente. In caso di dubbio, è opportuno richiedere un parere giuridico.

Austausch von Informationen muss im Einklang mit den entsprechenden Gesetzen sein. In Zweifelsfällen ist ein Rechtsbeistand um Rat zu fragen.

#### Prevenzione dei rischi contrattuali

Il Gruppo Planatol rispetta gli impegni derivanti da accordi con terzi. Salvo diverse indicazioni, al fine di evitare possibili malintesi e conseguenze indesiderate, il sistema di gestione dei rischi del Gruppo Planatol prevede che tutti i dipendenti addetti alla conclusione di accordi e contratti valutino attentamente i diritti e gli obblighi, o i rischi che ne derivano, prima di concludere un contratto.

#### Vorbeugung gegen Vertragsrisiken

Die Planatol-Gruppe steht zu ihren Verpflichtungen aus Vereinbarungen mit Dritten. Um eventuelle Missverständnisse und unbeabsichtigte Konsequenzen zu vermeiden, erfordert es das Risiko-Management-System der Planatol-Gruppe, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, in deren Verantwortungsbereich der Abschluss von Vereinbarungen und Verträgen fällt, vor Abschluss eines Vertrags sorgfältig die hieraus resultierenden Rechte und Pflichten beziehungsweise Risiken abwägen, soweit nichts anderes festgelegt ist.

#### Integrità finanziaria

Per mantenere la fiducia dei nostri azionisti, dipendenti, partner commerciali, del pubblico e delle agenzie governative, la nostra rendicontazione deve essere sempre accurata e veritiera.

#### Finanzielle Integrität

Um das Vertrauen unserer Gesellschafter, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Geschäftspartner sowie der Öffentlichkeit und staatlicher Stellen zu bewahren, muss unsere Berichterstattung in Bezug auf Transaktionen, Ausgaben und alle anderen geschäftlichen Aktivitäten stets korrekt, wahrheitsgemäß und in Einklang mit den geltenden Buchführungsgrundsätzen, Gesetzen und Vorschriften sein.

#### Donazioni e sponsorizzazioni

Nell'ambito della nostra identità di relazioni pubbliche ben calibrate, il Gruppo Planatol fornisce anche un sostegno finanziario e materiale sotto forma di donazioni. Abbiamo definito le aree di assistenza sociale, ambiente, educazione, scienza, salute, sport, arte e cultura quali aree oggetto di supporto. In conformità con l'ordinamento interno, spetta esclusivamente alla direzione decidere la condizione e l'entità del supporto del Gruppo Planatol.

#### Spenden und Sponsoring

Im Rahmen unseres Selbstverständnisses zu einer ausgewogenen Öffentlichkeitsarbeit gewährt die Planatol-Gruppe auch finanzielle und sachliche Unterstützung in Form von Spenden. Als Felder, in denen wir uns fördernd engagieren, haben wir die Bereiche Soziales, Umwelt, Bildung, Wissenschaft, Gesundheit, Sport, Kunst und Kultur festgelegt. Die Entscheidung, ob und in welcher Höhe die Planatol-Gruppe sich engagiert, treffen ausschließlich die Geschäftsführungen der Gesellschaften im Einklang mit der Geschäftsordnung.

### **6. Referenti interni e sistema di segnalazione**

Planatol ha implementato un sistema di whistleblowing per conformarsi alle norme di legge, al presente Codice e alle relative linee guida. Planatol si aspetta che anche i suoi partner commerciali istituiscano o abbiano istituito un tale sistema.

### **Interne Ansprechpartner und Hinweisgebersystem**

Planatol hat zur Erfüllung der Rechtsnormen, dieses Kodex und die damit verbundenen Richtlinien ein Hinweisgebersystem eingeführt. Planatol erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ebenso ein solches System einrichten oder eingerichtet haben. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Planatol-Gruppe wenden sich bei Fragen zum Verhaltenskodex an ihre direkte Führungskraft,

Per qualsiasi quesito sul Codice di Condotta tutti i dipendenti del Gruppo Planatol possono rivolgersi al loro diretto superiore, al rispettivo garante della compliance o alla direzione.

Tutti i dipendenti del Gruppo Planatol sono tenuti a segnalare immediatamente al diretto superiore, al garante della compliance o alla direzione le violazioni del presente Codice di Condotta. Ulteriori regolamenti sono presentati nella linea guida per gli informatori del Gruppo Planatol.

La segnalazione può essere fatta anche via e-mail o per telefono (in modo anonimo) contattando [compliance@blue-cap.de](mailto:compliance@blue-cap.de) o telefonando al numero 089/288907 (la cosiddetta "whistleblower hotline"). La hotline per gli informatori si trova nel dipartimento di controllo degli investimenti di Blue Cap AG. Le informazioni fornite saranno poi trasmesse al consiglio di amministrazione e al consiglio di vigilanza di Blue Cap AG - se richiesto, anche in forma anonima.

Tutti i diretti superiori sono obbligati a monitorare le attività dei loro dipendenti, anche per quanto riguarda eventuali violazioni del presente programma. Tutte le violazioni rilevate o le segnalazioni fatte dai dipendenti devono essere segnalate immediatamente al garante della compliance incaricato.

La Società assicurerà e garantirà che nessun dipendente sia in alcun modo svantaggiato solo per aver fatto una segnalazione in buona fede. Nella misura in cui la persona che fa la segnalazione sia implicata essa stessa in violazioni del presente programma e siano presi dei provvedimenti contro quest'ultima, la società valuterà l'opportunità di evitare di arrecare danno alla società con una segnalazione o intervenendo tempestivamente per chiarire tali violazioni.

ihren zuständigen Compliance-Beauftragten oder die Geschäftsführung.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Planatol-Gruppe sind verpflichtet, Verletzungen dieses Verhaltenskodex unverzüglich ihrem direkten Vorgesetzten, ihren zuständigen Compliance-Beauftragten oder der Geschäftsführung mitzuteilen. Weitere Regelungen sind in der Hinweisgeberrichtlinie der Planatol-Gruppe dargestellt.

Die Anzeige kann auch per E-Mail oder telefonisch (anonym) vorgetragen werden, indem sich die Mitarbeiter an [compliance@blue-cap.de](mailto:compliance@blue-cap.de) bzw. 089/28890907 wenden (sog. „Whistleblower-Hotline“). Die Whistleblower-Hotline ist im Beteiligungscontrolling der Blue Cap AG verortet. Die übermittelten Informationen werden sodann – falls gewünscht auch in anonymisierter Form – an den Vorstand und Aufsichtsrat der Blue Cap AG übermittelt.

Alle Vorgesetzten sind verpflichtet, die Tätigkeiten ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch hinsichtlich eventueller Verstöße gegen dieses Programm zu überwachen. Festgestellte Verstöße oder durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vorgetragene Anzeigen sind unverzüglich dem zuständigen Compliance-Beauftragten mitzuteilen.

Das Unternehmen wird sicherstellen und gewährleisten, dass keine Mitarbeiterinnen und kein Mitarbeiter allein aufgrund einer gutgläubigen Anzeigerstattung auf irgendeine Weise benachteiligt wird. Soweit der Anzeigersteller selbst an Verstößen gegen dieses Programm mitgewirkt hat, wird das Unternehmen bei eventuellen Maßnahmen gegen den Anzeigersteller berücksichtigen, ob durch die Anzeige oder eine rechtzeitige Mitwirkung bei der Aufklärung von Verstößen Schaden vom Unternehmen abgewendet werden konnte.