



Stato 01.07.2021

**Codice Fornitore**  
del Gruppo Planatol

## Premessa

Il nostro Codice del Fornitore deriva dal Codice di condotta del Gruppo Planatol così come dalle direttive integranti del Gruppo Planatol. Non è statico, bensì sviluppato e adeguato costantemente alle condizioni legali ed economiche in continua evoluzione del Gruppo Planatol.

Planatol consegue il successo economico con onestà, integrità morale e rigoroso rispetto della normativa vigente. Le pratiche commerciali sostenibili e socialmente responsabili sono pertanto la base della nostra attività e il fondamento di buoni rapporti commerciali a lungo termine.

Il presente Codice definisce le esigenze che Planatol pone a sé stessa, ma anche a fornitori e prestatori di servizi, i quali si impegnano a rispettare standard almeno comparabili e a garantire che anche i loro organi, dipendenti, fornitori, intermediari, subappaltatori e altri partner commerciali rispettino almeno standard equiparabili.

## Rispetto delle leggi e disposizioni legislative

Planatol è tenuto a rispettare le leggi e le disposizioni legislative. Ci aspettiamo pertanto che anche i nostri partner commerciali si impegnino a far prevalere le leggi e le disposizioni legali sugli interessi economici e garantire il loro rispetto nell'intera catena di fornitura.



## Pratiche commerciali leali e integre

### Diritto di concorrenza e legge antitrust

Planatol si aspetta che i propri fornitori e prestatori di servizi operino sul mercato in modo leale e responsabile e dichiarino di rispettare incondizionatamente il diritto vigente sulla concorrenza e sulla legislazione antitrust. I fornitori e i prestatori di servizi non possono stipulare accordi in conflitto con le leggi in tema di concorrenza e/o di antitrust, oppure accordi con altre società, che mirano a limitare la concorrenza.

### Corruzione e trasparenza

I fornitori e i prestatori di servizi garantiscono che i rapporti commerciali si basano esclusivamente su criteri oggettivi. Oltre alla qualità, questi comprendono anche affidabilità, prezzi competitivi, il rispetto di standard ecologici e sociali, nonché i principi di una buona gestione aziendale. I fornitori e i prestatori di servizi garantiscono che regali, inviti e donazioni avvengano in conformità con le direttive interne regolanti tale ambito per quanto attiene alla loro adeguatezza, autorizzazione, canali di segnalazione e documentazione all'interno della società. I fornitori si impegnano altresì a rispettare le relative norme nazionali sull'anticorruzione e sulla trasparenza.

Non è tollerata alcuna forma di corruzione, nel senso più ampio del termine: nello specifico rientra in tale ambito la condotta di corruzione sia in senso attivo che passivo dell'agente, l'accettazione di benefici, la concessione di vantaggi o qualsivoglia altra ingerenza sleale punita dalla legge. Planatol ammette che omaggi giustificati e adeguati, o altro, promuovano la buona volontà nei rapporti commerciali. Dovrebbero tuttavia essere socialmente adeguati, idonei e non in contanti. È vietata qualsiasi donazione diretta o indiretta, oppure accettazione di omaggi, inviti o simili, nei confronti di

partner commerciali, strettamente correlati ad approvvigionamento, assegnazione, fornitura, evasione e pagamento di ordini. Gli omaggi ai collaboratori di Planatol dovrebbero essere conformi alle direttive in materia di anticorruzione e di donazioni, reperibili sul sito [www.planatol.it](http://www.planatol.it).

### **Conflitto di interessi**

Planatol si aspetta che i collaboratori dei suoi fornitori e dei prestatori di servizi operino esclusivamente per l'interesse della società, a prescindere dai propri interessi personali o economici. Anche per i rapporti commerciali con terzi si applicano esclusivamente i criteri oggettivi.

## **Condizioni di lavoro leali e adeguate**

### **Rispetto dei diritti umani**

Planatol si aspetta che i propri fornitori e i prestatori di servizi rispettino e si attengano alle norme vigenti per la protezione dei diritti umani che costituiscono parte integrante della responsabilità sociale. I collaboratori di un fornitore devono rispettare soprattutto la dignità e i diritti personali di ogni altro collaboratore e collega, nonché di terze parti con le quali la società intrattiene rapporti commerciali.

### **Salute e sicurezza sul lavoro**

I fornitori e i prestatori di servizi devono garantire condizioni di lavoro sicure e adeguate in termini di igiene, conformi ai requisiti applicabili in materia di protezione e sicurezza sul lavoro. Occorre garantire un ambiente di lavoro altrettanto sicuro e irreprensibile dal punto di vista sanitario, per prevenire infortuni e danni alla salute. Questo implica anche controlli adeguati, procedure di lavoro sicure, manutenzioni preventive e misure di protezione, nonché misure precauzionali (quali per esempio istruzioni, linee guida, corsi di formazione, piani di emergenza, comprese le procedure di segnalazione) contro gli infortuni e le malattie professionali.

Ove non sia possibile controllare e prevenire i rischi con le sopra citate misure il fornitore/partner commerciale è tenuto a dotare i propri collaboratori di abbigliamento di protezione personale adeguato. Occorre altresì informare e formare tutti i collaboratori al riguardo.



### **Condizioni di lavoro e standard sociali**

I fornitori e i prestatori di servizi devono rispettare le norme nazionali in materia di diritto di lavoro vigenti nei rispettivi paesi, nonché gli standard internazionali ove applicabili. La retribuzione corrisposta ai collaboratori, nonché i servizi assistenziali, devono essere conformi almeno a tutte le norme vigenti in materia salariale, ivi comprese le disposizioni relative allo stipendio minimo, agli straordinari, alle agevolazioni di legge, all'orario lavorativo e alle ferie retribuite. Si prevede che il fornitore/partner commerciale paghi regolarmente e puntualmente i propri collaboratori. Non possono essere applicate sanzioni economiche, quali detrazione illecita o non consentita dello stipendio come misura punitiva. Laddove gli stipendi o standard industriali minimi obbligatori non coprano i costi di mantenimento, il fornitore/prestatore di servizi è tenuto a corrispondere un compenso adeguato ai propri collaboratori per coprire tali bisogni essenziali.

### **Divieto di discriminazione, pari opportunità**

Sono vietate la molestia, le umiliazioni, o la discriminazione per razza, origine, sesso, disabilità, colore della pelle, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, età o ideologia. Ogni individuo ha diritto a un trattamento equo e rispettoso. Non è tollerato il trattamento discriminatorio ingiustificato e illecito. Occorre altresì attenersi al principio delle pari opportunità.

### **Lavoro forzato e lavoro minorile**

Planatol si aspetta che fornitori e prestatori di servizi, nell'ambito della fornitura di merce o servizi a/per Planatol, non ricorrano ad alcun tipo di lavoro minorile, o altra forma di lavoro forzato o coatto, compreso il lavoro carcerario, il lavoro in schiavitù, o altro lavoro nell'ambito della tratta di persone. Si prevede un trattamento equo dei collaboratori da parte di fornitori e prestatori di servizi, libero da molestie o abusi sessuali, punizioni corporali o torture, costrizioni psico-fisiche, o abusi verbali, nonché minacce di ricorso a tali trattamenti. Ci aspettiamo che anche i terzi non intrattengano consapevolmente rapporti commerciali con persone o imprese che ricorrano al lavoro minorile o lavoro forzato nell'ambito della fornitura di prodotti o servizi a/per Planatol. Il fornitore è altresì tenuto a non delegare lavori pericolosi a collaboratori di età inferiore a 18 anni. Per lavori pericolosi si intendono i lavori che implicano un rischio elevato per tipologia di procedimento lavorativo, tipo di attività, materiali utilizzati o circostanze ambientali, data l'impossibilità di adottare sufficienti misure di protezione.

### **Dialogo sociale, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Conformemente ai requisiti previsti dalla legge, i fornitori e i prestatori di servizi rispettano la libertà di associazione e con essa il diritto di tutti i lavoratori di formare o partecipare a sindacati, istituire consigli di fabbrica, eleggere rappresentanti dei lavoratori, impegnarsi nella contrattazione collettiva, ecc. I dipendenti e i loro rappresentanti non devono subire alcun svantaggio personale o professionale a causa dell'esercizio di tali diritti.

## **Protezione e sostenibilità ambientale**

Per quanto attiene a tutti gli aspetti della propria attività commerciale, Planatol si aspetta che fornitori e i prestatori di servizi rispettino tutte le leggi e norme vigenti in materia di protezione ambientale e mantengano le licenze effettive e conformi, le concessioni e le registrazioni entro il limite necessario per l'esercizio della propria attività. Ci si aspetta anche che l'impatto ambientale sia ridotto al minimo e che siano prese misure continue per migliorare la protezione ambientale. Planatol prevede che fornitori e prestatori di servizi si impegnino all'istituzione di sistemi che garantiscano la sicurezza durante la movimentazione, il trasporto e lo stoccaggio di rifiuti, gas di scarico e acque reflue. Effetti nocivi per la salute dell'individuo e/o dell'ambiente o del clima devono essere opportunamente gestiti, controllati e ridotti o risolti già sul nascere o attraverso vari processi specifici in modo appropriato.



## Qualità e sicurezza del prodotto

Planatol si aspetta dai propri fornitori/prestatori di servizi il rispetto dei requisiti di qualità dei prodotti generalmente riconosciuti o contrattualmente concordati. Si prevede che il fornitore/partner commerciale utilizzi programmi di controllo e mantenimento dei processi lavorativi, conformemente agli standard di sicurezza, e, se necessario, ad effettuare analisi dei rischi e adottare misure precauzionali. Il fornitore/prestatore di servizi è tenuto a trasmettere a Planatol, su richiesta, le schede di sicurezza dei prodotti contenenti tutte le informazioni rilevanti per la sicurezza. Il fornitore è quindi obbligato alla tenuta di registri trasparenti e aggiornati per dimostrare l'impiego di materiali e servizi corrispondenti, nonché il rispetto delle disposizioni governative e settoriali.

## Protezione e sicurezza dei dati

Le informazioni riservate fanno parte dei beni più preziosi. I segreti industriali e commerciali non possono essere rivelati a terzi, o addirittura resi pubblici. La protezione della proprietà intellettuale di terzi deve essere rispettata. Pertanto i nostri fornitori proteggono tutte le informazioni aziendali del Gruppo Planatol, nonché quelle relative ad altri partner commerciali del Gruppo Planatol, e le trattano con riservatezza.

La protezione dell'autodeterminazione informativa e della sfera privata, così come la sicurezza del trattamento e dei dati costituiscono importanti preoccupazioni legali. I fornitori/prestatori di servizi si adoperano pertanto al meglio per far sì che la raccolta, l'elaborazione e l'uso dei dati personali avvenga in modo trasparente, mirato, tracciabile, accurato e nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di protezione dei dati.

I fornitori/prestatori di servizi del Gruppo Planatol sono tenuti a garantire uno standard adeguato per quanto attiene alla protezione dell'elaborazione dei dati al fine di garantire la riservatezza, l'integrità e la verificabilità delle informazioni degne di protezione e impedirne l'uso non autorizzato.



## Controllo commerciale

Planatol è globalmente tenuta a garantire il rispetto delle rispettive norme applicabili sull'esportazione, sia doganali che fiscali. I nostri fornitori sono pertanto obbligati a rispettare i relativi regolamenti applicabili in materia di importazione, esportazione e trasferimento di beni, tecnologie, servizi, circolazione di capitali e operazioni finanziarie. Occorre attenersi ai divieti e alle restrizioni commerciali. I cosiddetti prodotti a doppio uso sono soggetti alle rispettive concessioni. Occorre attenersi alle norme applicabili in materia di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.

## Integrità finanziaria

Da fornitori e prestatori di servizi, Planatol si aspetta una conduzione adeguata e accurata dei registri contabili e dei documenti finanziari per quanto concerne transazioni, spese e altre attività commerciali collegate a Planatol, conformemente ai principi contabili, alle leggi e alle norme vigenti. Auspichiamo inoltre che vengano tenuti documenti giustificativi adeguatamente dettagliati e che tale documentazione sia esibita su richiesta di Planatol.



## Verifica e sanzioni

Planatol è legittimata a verificare in qualsiasi momento il rispetto del presente Codice di Condotta da parte del fornitore/prestatore di servizi, conformemente alle rispettive leggi vigenti, per esempio richiedendo informazioni o ispezionando i certificati.

Per Planatol, il rispetto dei requisiti definiti nel presente Codice di Condotta costituisce parte integrante dei suoi rapporti contrattuali. In caso di violazione del presente Codice di Condotta ci riserviamo pertanto di richiedere l'adozione di misure correttive e, eventualmente, una revoca straordinaria del rapporto contrattuale con il fornitore/prestatore di servizi, oppure la cessazione della collaborazione con il fornitore/prestatore di servizi.

Il fornitore/prestatore di servizi provvederà ad informare tempestivamente Planatol su eventuali violazioni dei regolamenti esistenti da parte dei suoi subappaltatori. Il fornitore/partener commerciale è tenuto a introdurre e/o impiegare processi per l'identificazione, la determinazione e il controllo dei rischi affrontati nel presente Codice, nelle leggi e disposizioni, negli accordi contrattuali e negli standard.